



საქართველო. ახმეტის მუნიციპალიტეტის ს ა კ რ ე ბ უ ლ ო



KA000028602815121

0900 ქ. ახმეტა ჩოლოვაშვილის ქ N49 Tel: +995 349 22 22 99; +995 349 22 15 46
ელ-ფოსტა: akhmeta.sakrebulo@gmail.com

№ 8

04 / მარტი / 2021 წ.

განკარგულება

ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“-ს 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტის, 62-ე მუხლის, „ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ“ ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის N 11 დადგენილების მე-2 მუხლის „ა“ ქვეპუნქტის, საქართველოს „ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი“ -ს 51-ე, 52-ე, 53-ე, 54-ე, 55-ე მუხლების შესაბამისად, ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ

გ ა დ ა ნ ყ ვ ი ტ ა:

1. დამტკიცდეს ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა (2021-2022)წწ. თანდართული დანართის სახით.
2. განკარგულება გადაეგზავნოს ახმეტის მუნიციპალიტეტის მერიას და ასევე გამოქვეყნდეს საკრებულოს საინფორმაციო დაფაზე საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 56-ე მუხლის მე-2 ნაწილით განსაზღვრული წესით და ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.
3. განკარგულების გასაჩივრება გამოქვეყნებიდან ერთი თვის ვადაში შეიძლება თელავის რაიონულ სასამართლოში (ქ. თელავი, აღმაშენებლის გამზ. №41).

ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
თავმჯდომარე

ხელმოწერილია/
შტამგდასმულია
ელექტრონულად



თამარ ყვინიშვილი

ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა 2021-2022 წწ.

მიმართულება 1:	გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება						
პრიორიტეტი	საქმიანობა	ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	შემსრულებელი	პარტნიორი ორგანიზაცია	ვადა
ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერულ სფეროში ძირითადი მიმართულებების განსაზღვრა	ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული საბჭოს 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცება და განხორციელება	გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს წევრების მიერ გეგმა წარდგენილია ყველა ჩართულ მხარესთან			გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წლის პირველი კვარტალი.
გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება და გენდერული მგრძობელობის განსაზღვრა	მუნიციპალიტეტის თანამდებობის პირთათვის გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სპეციალური სწავლების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	ჩატარებულია სამუშაო შეხვედრების, ტრენინგების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა; ჩატარებულია სამი ტრენინგი; ტრენინგებსა და შეხვედრებში ჩართულია მოქალაქეების განცხადების მიმღებთა, საფინანსო-საბიუჯეტო, საზოგადოებასთან ურთიერთობის, იურიდიული, სოციალური სამსახურები და ასევე მუნიციპალიტეტში სტატისტიკის შეროვებაზე პასუხისმგებელი პირები	1500 ლარი მოწვეული ტრენინგი/ექსპერტი	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა. გრანტები	საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წელი
ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლების		ჩატარებულია სამი შეხვედრა			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ		

ცხოვრების გაზრდა, რათა მოხდეს საწარმოებში ქალისა და მამაკაცების თანაბარი დასაქმების ხელშეწყობა		გენდერული თანასწორობის საბჭოს შეხვედრები ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლებთან			საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.წ
თანაბარი დასაქმების ხელშეწყობა	ადგილობრივი დასაქმებული რაოდენობის გენდერულ გენდერულად მონაცემების შეგროვება	საწარმოებში პირების დადგენა კრილში, სეგრეგირებული	შექმნილია ადგილობრივ საწარმოებში დასაქმებული პირების ბაზა, მომზადებულია გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემები			ადგილობრივი საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლები	2021-2022 წ.წ
მიმართულება 2:	ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში გენდერული თანასწორობის პრინციპების დანერგვა						
გენდერული სჭიროების კვლევა, ახალგაზრდული ჯგუფებისთვის	მუნიციპალიტეტში ახალგაზრდებთან შეხვედრა და საჭიროების გამოვლენა	ჩატარებულია შეხვედრები და გამოკვეთილია ახალგაზრდობის მოსაზრებები.			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		
გენდერული სტატისტიკის შეგროვება	მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის, საჯაროების და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება	შემუშავებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებისა და განახლების წესი, გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროებისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 და 2022 მეორე კვარტალი

	<p>მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა</p>	<p>შექმნილი და პერიოდულად განახლებადი გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021 და 2022 მეორე კვარტალი</p>
	<p>მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციარების გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა, მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა</p>	<p>საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021 და 2022 მეორე კვარტალი</p>
	<p>საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა</p>	<p>საინფორმაციო ბაზის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021 და 2022 წელს</p>
	<p>საკონკურსო-საატესტაციო კომისიაში ჩართულია მუნიციპალიტეტის გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი</p>	<p>საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის საქმიანობის და კონკურსის შედეგების შესახებ მომზადებულია დასკვნა</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021-2022 წ.წ</p>

<p>მოხელეთა სამსახურში მიღების პროცესში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ხელშეწყობა</p>	<p>საკონკურსო კომისიის მიერ კანდიდატის შეფასების დასაბუთებული შედეგის გაცნობა.</p>	<p>5 სამუშაო დღის განმავლობაში კანდიდატს ეცნობება დასაბუთებული პასუხი.</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021-2022 წ.წ</p>
	<p>კონკურსში მონაწილე კანდიდატის შეფასების ერთერთ კრიტერიუმად განისაზღვრა გენდერულ თანასწორობის მიმართ მათი დამოკიდებულება და მათი ცნობიერების დონე</p>	<p>საკონკურსო კომისიის გასაუბრების სხდომის ოქმში ასახულია გენდერული თანასწორობისა და ქალთა უფლებების შესახებ კანდიდატის დამოკიდებულება და ცოდნის შესახებ ინფორმაცია</p>			<p>საკრებულო, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი.</p>		
<p>მიმართულება</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ</p>						
	<p>მოსახლეობის ინფორმირებულობის გაზრდა გენდერული ნიშნით ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ მექანიზმებზე</p>	<p>ჩატარებულია მინიმუმ 2 შეხვედრა თითო თემში</p>	<p>საკრებულოს თავმჯდომარის ავტომობილი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი</p>	<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021-2022 წ.წ</p>
	<p>გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრის გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის საკითხებში რეფერირებისათვის განხორციელებისათვის და კონსულტაციის გასაწევად</p>	<p>ჩატარებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის ტრენინგი საბჭოს წევრებისთვის ოჯახში ძალადობაზე და არსებულ მექანიზმებზე</p>	<p>1500 ლარი მოწვეული ტრენერი/ექსპერტი</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა. გრანტი</p>	<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021 წლის ნოემბერი დეკემბერი</p>

	<p>ქალთა მიმართ ძალადობის 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება</p>	<p>სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია 16 დღიანი კამპანიის აქტივობები</p>	<p>საკრებულოს თავმჯდომარის ავტომობილი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი</p>	<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021-2022 წ. დეკემბრი</p>
<p>მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის (განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების) ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ</p>	<p>არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით</p>	<p>მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი</p>	<p>1000 ლარი</p>		<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021 წლის პირველი-მეორე კვარტალი</p>
		<p>მომზადებულია არასამთავრობო ორგანიზაციების და საერთაშორისო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია დაბეჭდილია საინფორმაციო ბუკლეტი დაბეჭდილი საინფორმაციო ბუკლეტი გავრცელებულია, როგორც ქალთა ოთახში ასევე თემში შეხვედრების დროს</p>					<p>2021 წლის პირველი-მესამე კვარტალი</p>
	<p>ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობა</p>	<p>ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები სკოლის მოსწავლეებთან დაგეგმილია ღონისძიებები 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სკოლის მოსწავლეებისთვის ორგანიზებულია კინო ჩვენება და დისკუსია</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები, სკოლის პედაგოგები</p>	<p>2021 და 2022 წლის დეკემბერი</p>

სპორტსმენი გოგონების ხელშეწყობა	გოგონებისთვის ფეხბურთის და კალათბურთის ჩემპიონატების ორგანიზება;	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში არსებული თანხებიდან		საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		
ახალგაზრდებთან გასვლითი (ღია) ღონისძიებების ჩატარება, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის კუთხით	კახეთში არსებული წარმატებულ კოლეჯებში გასვლითი ღონისძიებების დაგეგმა.	2000 ლარი				

მიმართულება 4:	ადგილობრივი თვითმმართველობის მიერ შესასრულებელი ვალდებულებები					
ქალთა მიმართ ძალადობის და ოჯახში ძალადობის წინააღმდეგ ბრძოლისა და მსხვერპლთა (დაზარალებულთა დასაცავად გასატარებელი ღონისძიებათა სამოქმედო გეგმა	ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის - ადრეული ქორწინების საკითხებზე, არსებული სახელმწიფო საგანმანათლებლო-საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება განსაკუთრებით მოწყვლად ჯგუფებთან:	ჩატარებულია ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის ადრეული ქორწინების საკითხების) ოჯახში ძალადობის საკითხებზე არსებული სახელმწიფო მომსახურების პოპულარიზების მიზნით შეხვედრები:			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო	
	ეთნიკურ უმცირესობებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა) იძულებით გადაადგილებულ პირებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)	მინიმუმ 4 შეხვედრა ეთნიკურ უმცირესობებთან მინიმუმ 4 შეხვედრა იძულებით გადაადგილებულ პირებთან				
	ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)	მინიმუმ 4 შეხვედრა ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტთა დროებითი განთავსების ცენტრის თანამშრომლებთან				

	<p>შერჩეულ ადმინისტრაციულ ერთეულებში (სადაც განსაკუთრებით ხშირია ადრეული ქორწინების პრაქტიკა) თემების მობილიზება ადრეული ქორწინების პრევენციისათვის, მათ შორის თემისა და რელიგიური ლიდერების ჩართვა.</p>	<p>ჩატარებულია მინიმუმ ორი შეხვედრა თემში და სოფლებში</p>			<p>საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2021-2022 წ.</p>
--	--	---	--	--	---	--	---------------------